**Hoja de Trabajo de Evaluación de Necesidades**

**Nombre: Fecha:**

**Indicaciones**

Piense en su situación actual. Utilice la lista de verificación en la Parte 1 para identificar lo que necesita para alcanzar sus objetivos. A continuación, en la Parte 2, mencione hasta cinco personas clave involucradas en su situación de transferencia. Piense en la transferencia desde su punto de vista. Utilice la lista de verificación en la Parte 3 para identificar sus necesidades. Encierre en un círculo los puntos en los que no esté seguro(a), lo que sugiere la necesidad de futuras conversaciones. Utilice la Parte 4 para mencionar algunas formas en que su transferencia podría satisfacer tanto sus necesidades como las necesidades de las demás partes involucradas.

**Parte 1: Sus necesidades**

Piense en su situación actual. ¿Qué necesita para alcanzar sus objetivos? Marque los puntos siguientes que reflejen lo que usted necesita para alcanzar sus objetivos. Añada otras necesidades que no estén en la lista.

* Tierras
* Infraestructura agropecuaria
* Vivienda
* Capital
* Ingresos
* Un puesto en el negocio granja o rancho
* Relaciones
* Asistencia médica
* Capacidad para cuidar de los miembros de la familia
* Cuidadode las tierras
* Transmitir un legado
* Otras necesidades (descríbalas):

Notas:

**Parte 2: Personas involucradas en su transferencia**

Utilice esta tabla para mencionar hasta cinco personas clave involucradas en la transferencia de su explotación agrícola o ganadera.

Describa los intereses de estas personas en su situación de transferencia.

Añada la información de contacto de estas personas para facilitar su consulta.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombre de la persona clave | Intereses de esta persona en la situación de transferencia de su explotación agrícola o ganadera | Información de contacto de la persona |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Parte 3: Necesidades de las personas involucradas en su transferencia**

Elija una o dos personas clave de la lista anterior.

Nombre:

Nombre:

¿Cuáles son sus necesidades? Marque lo que sepa con certeza, añada lo que no esté incluido en la lista y encierre en un círculo lo que no sepa con certeza para poder hablarlo con ellos.

* Tierras
* Infraestructura agropecuaria
* Vivienda
* Capital
* Ingresos
* Un rol en la administración de la explotación agrícola y ganadera
* Relaciones
* Asistencia médica
* Capacidad para cuidar de los miembros de la familia
* Administración de las tierras
* Transmitir un legado
* Otras necesidades (descríbalas):

Mencione las conversaciones de seguimiento que deberá llevar a cabo:

Notas:

**Parte 4: Alineación de las necesidades**

Al examinar ambas listas de necesidades, ¿se le ocurren algunas formas de diseñar su transferencia, de modo que satisfaga tanto sus necesidades como las necesidades de las personas que participan en su transferencia? Escriba aquí sus ideas.